

Steun op organisatieniveau

Reglement¹

¹ Dit reglement werd opgemaakt in juli 2019, en vervangt al de voorgaande versies.



Inhoudsopgave

1.	Doel en aard van de financiering.....	3
	Situering	3
	Steun op organisatieniveau.....	3
	Aard van de financiering	3
	1. Algemeen overzicht.....	3
	2. Opdeling van de financiering.....	4
2.	Criteria.....	5
	Ontvankelijkheidscriteria	6
	Evaluatiecriteria	6
	1. Het aanbod is belangrijk, kwaliteitsvol, en vernieuwend	6
	2. Voldoende groot en inclusief bereik.....	6
	3. Organisationele duurzaamheid	7
	4. Financiële duurzaamheid.....	7
	5. Bekwaam team en bestuur.....	8
	6. Impactgerichtheid.....	8
3.	De verschillende financieringsvormen	9
	Overzicht	9
	Préstarter	9
	Starter.....	9
	Bestaande organisatie	10
	Uitvliegscenario	11
4.	Selectieprocedure	12
	Fase 1: Intakegesprek consultant ondernemen in de zorg.....	12
	Fase 2: Pré-advies van de consultant ondernemen in de zorg.....	12
	Fase 3: Indiening van het finale dossier voor de officiële deadline.....	12
	Fase 4: Evaluatie door de zorgorganisatiecommissie en raad van bestuur van Kom Op Tegen Kanker.....	12
	Fase 5: Feedback	12
	Fase 6: Opstart	13



1. Doel en aard van de financiering

Kom op tegen Kanker steunt organisaties die psychosociale ondersteuning voor (ex)kankerpatiënten en hun naasten als centrale missie hebben.

Situering

Hoe langer, hoe meer mensen komen in aanraking met kanker. Gelukkig overleven ook meer en meer mensen de ziekte, waardoor de groep mensen die leeft met een kankerverleden en/of de gevolgen daarvan eveneens toeneemt.

Kom op tegen Kanker streeft continu naar een verbetering van de medische én psychosociale zorg voor (ex)patiënten en hun naasten. De psychosociale zorg wordt nog te vaak los gezien van de gespecialiseerde medische begeleiding van de patiënt. Dit komt onder andere tot uiting bij de overgang van de zorg in het ziekenhuis naar de zorg thuis: patiënten getuigen in een 'zwart gat' terecht te komen eens ze het ziekenhuis verlaten.

Het ontbreken van geïntegreerde psychosociale zorg is een probleem. Het heeft een grote invloed op de levenskwaliteit van een groeiende groep mensen, alsook op het herstelproces en de re-integratie. Dit is het geval zowel voor mensen die kanker hebben (gehad) als voor hun naasten: de overbelasting van mantelzorgers is niet te onderschatten.

Steun op organisatieniveau

Kom op tegen Kanker wil op verschillende manieren tegemoetkomen aan deze uitdaging. Daarom is ervoor gekozen om naast zorg- en onderzoeksprojecten ook steun te bieden aan organisaties die psychosociale zorg voor (ex)kankerpatiënten en hun naasten als centrale missie hebben.

Aard van de financiering

1. Algemeen overzicht

Kom Op Tegen Kanker wil steun bieden aan organisaties die reeds bestaan, maar ook aan starters en zelfs aan mensen die nog aan een concept aan het werken zijn.

In totaal kan een organisatie die het volledige traject doorloopt, van pré-start tot uitvliegscenario, maximum 8 jaar steun krijgen.

Daarbij stimuleren we de organisaties om op financieel en organisationeel vlak duurzaam te zijn/worden zodat zij op lange termijn verankerd geraken in het zorglandschap en de impact voor de patiënten en hun naasten zo groot mogelijk is. Daarom is er voor een tweesporenbeleid gekozen: de financiële betoelaging gaat



gepaard met inhoudelijke ondersteuning om de organisatie kwaliteitsvol uit te bouwen.

Pre-starters	Starters	Bestaande organisaties	Uitvlieg-scenario
Max 1 jaar	2 jaar	4 jaar	2 jaar
Coaching	Kan tot 100% gesteund worden + Coaching	Maximum 80% + Inhoudelijke steun	Lager steunpercentage dan 80% + inhoudelijke steun

2. Opdeling van de financiering

Financiële ondersteuning

De financiële ondersteuning is om organisaties de kans te geven op te starten, zich te versterken of uit te breiden.

Wij steunen de organisatie om zijn werking uit te bouwen op psychosociaal vlak om zo de katalysator te zijn voor een verdere groei. Bepaalde kosten komen daardoor niet in aanmerking. De financiële steun is gebaseerd op de dagelijkse werking van de organisatie en op organisatieniveau.

Algemene regel:

De kosten die zijn aangevraagd in het financieel plan en goedgekeurd door de commissie kunnen als staving stukken ingediend worden. Kosten die niet zijn aangevraagd maar dienen gemaakt te worden, kunnen naderhand met toestemming van KOTK, nog worden goedgekeurd na aanvraag.

Enkele voorbeelden van kosten die in aanmerking komen voor steun van Kom Op Tegen Kanker:

- Loonkost van een coördinator;
- Kosten voor de dagelijkse werking / overhead
 - o Vb. Elektriciteit, water, verwarming, huur, voeding ter ontvangst van de gasten,
- Kosten voor de organisatie van de onderneming:
 - o Vb. loonkost/factuur lesgever, materiaal voor de workshops, ...
- Marketing en communicatiekosten
 - o Folders, websiteonderhoud, website opbouw, sociale media, ...



- !!!! Kosten in kader van communicatie en events dienen in verhouding te zijn met het opzet van de organisatie

De volgende kosten komen in principe niet in aanmerking voor steun van Kom Op Tegen Kanker tenzij expliciete goedkeuring door de Zorgorganisatiecommissie (of Consultant ondernemen in de zorg).

Voorbeelden:

- Verbouwingen of materiële investeringen aan het pand;
- Eten met vrijwilligers of business lunch en diner;
- Opleidingen dienen aangevraagd te worden.

Inhoudelijke ondersteuning

Om de verduurzaming van deze organisaties extra te ondersteunen, biedt Kom op ook inhoudelijke ondersteuning. Met inhoudelijke ondersteuning doelen we op gerichte begeleiding om de veerkracht en de slaagkracht van de organisatie te vergroten. Dit doen we door zowel interne begeleidingstrajecten vanuit Kom op te voorzien als het ter beschikking stellen van een externe coach die zijn expertise deelt en mee het pad van ondernemen bewandelt

- **Organisationele veerkracht:** Het verlenen van kwalitatief hoogstaande zorg staat altijd centraal, maar hierdoor dreigt het zakelijke en bestuurlijke aspect van de organisatie vaak op de achtergrond te geraken. Op lange termijn heeft een gebrek aan aandacht voor die organisationele veerkracht negatieve gevolgen voor het zorgaanbod: als de organisatie niet 'gezond' is, kan de zorg zelf niet op een duurzame manier bestendig worden. Vandaar het belang dat Kom op hecht aan de inhoudelijke begeleiding. Tijdens die wordt er gewerkt aan de vormgeving, uitbouw, inhoudelijke en zakelijke leiding van de organisatie. Dit betreft bijvoorbeeld het pro-actief bezig zijn met begroting en inkomstenwerving, personeelsbeleid, strategische planning en communicatie, het opzetten van strategische partnerschappen, enzovoort.
- **Impactgericht werken:** Om de zorg die geboden wordt permanent te kunnen verbeteren, is het belangrijk te meten wat de resultaten en effecten van de zorg zijn. Alleen op die manier kan een antwoord geformuleerd worden op de vraag of de zorg die geboden worden het beoogde effect heeft. Kom op moedigt dit soort metingen aan en begeleidt het proces. Impactgericht werken betekent de gewenste impact constant voor ogen houden, en zodoende kritisch naar de eigen werking kijken: zetten we onze energie wel in waar we het meeste resultaat kunnen of willen boeken? Hoe kunnen we die impact nog vergroten? Wat dient daarvoor anders of beter georganiseerd te worden? Dat zijn de vragen die organisaties die impactgedreven werken zichzelf durven stellen.

2. Criteria



Kom op tegen Kanker stelt een aantal criteria voorop waaraan aanvragers moeten voldoen of moeten naar streven om voor onze steun in aanmerking te komen.

Ontvankelijkheidscriteria

1. De aanvrager is geen reguliere zorgactor: zorgorganisaties die voldoende reguliere (overheids)middelen voorhanden hebben komen niet in aanmerking.
2. Het bieden van psychosociale zorg aan (ex)kankerpatiënten of hun naasten is de centrale missie van de organisatie en/of (ex)kankerpatiënten of hun naasten maken minimum 50% uit van de gebruikers van het zorgaanbod.
3. De aanvrager moet gevestigd zijn op Vlaams grondgebied, of moet een Nederlandstalige organisatie zijn in het Brussels gewest.
4. De grootste impact van de organisatie moet zich situeren in Vlaanderen en/of Brussel.

Evaluatiecriteria

1. Het aanbod is belangrijk, kwaliteitsvol, en vernieuwend

- Het aanbod is belangrijk: er dient aangetoond te worden dat er een duidelijke vraag naar het zorgaanbod is vanuit de doelgroep en dat het aanbod een link heeft met de levenskwaliteit.
- De geboden zorg moet kwalitatief zijn: er moet een expliciet en gedeeld begrip zijn van 'kwaliteit' en de kwaliteit moet continu gemonitord en geëvalueerd worden. In elk geval mag de vooropgestelde zorg niet indruisen tegen de principes van 'evidence based medicine'². Bij de vereisten rond kwaliteit hoort ook dat psychosociale zorg geboden wordt door professionele en gediplomeerde zorgverleners. Niet-gediplomeerde vrijwilligers kunnen een heel belangrijke rol spelen maar kunnen in geen geval een vervanging zijn voor professionele krachten.
- Het aanbod moet een vernieuwing of een verbetering van het bestaande aanbod inhouden.

2. Voldoende groot en inclusief bereik

- De organisatie moet duidelijk kunnen aantonen welke doelgroep zij bereikt of wil bereiken en wat het potentieel daarvan is. Belangrijk is dat er voldoende bereik is t.o.v. de nodige middelen.

² **Evidence-based medicine** (EBM, 'geneeskunde op basis van bewijs') is het expliciet, oordeelkundig en consciëntieus gebruikmaken van het beste beschikbare bewijs bij het maken van een keuze voor de behandeling van een patiënt. (*"Evidence based medicine: what it is and what it isn't"* (David, L. Sackett, e.a.; *BMJ* 1996; 312:71.))



- Daarnaast bepleit Kom op tegen Kanker aandacht voor diversiteit. We staan open voor initiatieven die zich specifiek richten op doelgroepen die in de kankerzorg traditioneel moeilijk te bereiken zijn zoals mannen, jongeren, mensen van niet-westerse origine, en mensen in armoede.

3. Organisationele duurzaamheid

Onder organisationele duurzaamheid verstaan wij het verduurzamen van de organisatiestructuur zodat deze onafhankelijk van individuen kan verder bestaan. De organisatie moet zo opgezet zijn dat deze onafhankelijk van personen kan verder functioneren, bijvoorbeeld bij de wissel van een raad van bestuur of een coördinator. De organisatie moet streven naar een inbedding en verankering in het zorglandschap waarbij gestreefd wordt naar een samenwerking met aanvullende organisaties en diensten.

Initiatieven die deze duurzaamheid niet kunnen garanderen of niet de intentie hebben om dit te implementeren komen niet in aanmerking voor deze financiering. Voorbeelden daarvan zijn trainers, coaches, consultants, die als individu een aanbod willen opzetten voor kankerpatiënten zonder de intentie om hun aanbod te verankeren in het zorglandschap.

4. Financiële duurzaamheid

Kom op tegen Kanker streeft ernaar zoveel mogelijk organisaties de kans te geven om te starten en te groeien. Daarom kan en wil Kom op organisaties niet eindeloos ondersteunen, maar wél aansporen tot meer ondernemerschap. Hiermee wordt in eerste instantie bedoeld dat er een proactieve houding wordt verwacht wat betreft het werven van diverse inkomsten.

De steun die Kom op biedt, is er deels op gericht te werken aan financiële zelfredzaamheid: een volledige afhankelijkheid van de financiering die Kom op biedt, wordt niet wenselijk geacht. Vandaar dat er voor enkele financieringsvormen (Bestaande organisatie & uitvlieger) een co-financiering door de indiener dient bewezen te worden. Dit wil zeggen dat je als organisatie ook inzet van eigen middelen of andere inkomstenbronnen zal moeten kunnen aantonen of minstens moet aangeven hoe hiermee zal aan de slag gegaan worden op de lange termijn.

Bij de evaluatie van de aanvragen zal rekening gehouden worden met de aanwezigheid en de kwaliteit van een gedetailleerd financieel plan voor de jaren waarvoor steun gevraagd wordt enerzijds. Anderzijds wordt ook een globaal financieel plan verwacht voor de daaropvolgende jaren. De commissie die de aanvragen beoordeeld (zie verder) is geïnteresseerd in de strategie van de organisatie om gaandeweg meer eigen middelen te genereren.



5. Bekwaam team en bestuur

- De nodige management-competenties moeten aanwezig zijn in het team, naast uiteraard de nodige competenties om het beoogde zorgaanbod uit te voeren. Dit dient ook in het dossier aangetoond te worden.
- De indienende organisatie moet een zelfstandige juridische structuur zijn, of moet dat op korte termijn worden. Het team wordt dan ook ondersteund door de verplichte organen, eigen aan de gekozen rechtsvorm. Wij verwijzen hiermee naar de nota van Jo Vandeurzen 'Goed bestuur in welzijn en gezondheidsorganisaties'.
- Een planmatige werking is onontbeerlijk om in aanmerking te komen voor ondersteuning door Kom op tegen Kanker. Dit betekent dat er voor elk jaar minimum een inhoudelijk en financieel plan is.

6. Impactgerichtheid

De door ons ondersteunde organisaties willen hun werking constant bijsturen en verbeteren. Daarom wordt er aan evaluatie gedaan. Naast het meten van 'output'-indicatoren (aantal begunstigden, aantal geleverde diensten, ...) vragen wij ook een inzet rond het meten van werkelijke resultaten. Dit kan onder andere gebeuren door tevredenheidsbevraging bij patiënten en medewerkers, maar er moet ook op zoek worden gegaan naar bijkomende indicatoren die aangeven dat de concrete doelstelling van de organisatie daadwerkelijk bereikt is.



3. De verschillende financieringsvormen

Overzicht

Pre-starters	Starters	Bestaande organisaties	Uitvlieg-scenario
Max 1 jaar	2 jaar	4 jaar	2 jaar
Coaching	Kan tot 100% gesteund worden + Coaching	Maximum 80% + Inhoudelijke steun	Lager steunpercentage dan 80% + inhoudelijke steun

Préstarter

Voor wie : Wie een idee heeft voor het oprichten van een organisatie maar nog hulp kan gebruiken bij de verdere ontwikkeling en oppuntstellen van het concept, kunnen contact opnemen met de Consultant Ondernemen in de zorg via Katrijn.denteneer@komoptegenkanker.be.

Wat? De steun voor deze 'pre-starters' neemt de vorm aan van een professioneel begeleid coachingstraject. Een professionele coach, die in overleg met de aanvrager wordt gekozen, zal in maximum zes sessies - gespreid over maximum zes maanden - de aanvrager begeleiden bij het scherpstellen van het concept en dit binnen het kader van impactgericht werken en organisationele veerkracht (zie hierboven) .

Deze inhoudelijke ondersteuning maakt integraal deel uit van de overeenkomst met Kom op tegen Kanker. Niet naleven van de afspraken die in dit kader gemaakt worden kan het stopzetten van de ondersteuning tot gevolg hebben.

Starter

Voor wie : Wie wil starten met een organisatie, al een duidelijke missie, visie en businessplan heeft en denkt tegemoet te komen aan onze ontvankelijkheids- en selectiecriteria kan een aanvraag indienen voor steun.

Omschrijving van de steun: De steun bestaat enerzijds uit een financieel luik, anderzijds uit inhoudelijke begeleiding.



Financiële steun

De steun van Kom Op Tegen Kanker bedraagt maximum 100% van de aanvaarde begroting voor 2 jaar. Daarnaast wordt er sterk op aangestuurd om op zoek te gaan naar diverse andere bronnen van inkomsten om de duurzaamheid van de organisatie te garanderen (zie hierboven financiële duurzaamheid).

Het staat de indieners vrij te bepalen hoeveel steun zij vragen. Voor personeelskosten is er een plafond van EUR 65.000 per VTE. De ingediende budgetten zullen door de zorgorganisatiecommissie (zie verder) onderzocht worden en eventueel aangepast indien zij van oordeel is dat het gevraagde budget niet in verhouding staat tot de voorgelegde plannen.

Inhoudelijke steun

Bovenop de gevraagde financiële steun krijgen de geselecteerde starters een professionele coach toegewezen, die doorheen de gehele periode waarin de steun loopt de starter zal begeleiden en dit binnen het kader van impactgericht werken en organisationele veerkracht (zie hierboven)

Om tegemoet te komen aan de flexibiliteit die starters vaak nodig hebben, moet in het aanvraagformulier vooral duidelijk omschreven worden wat de verschillende vragen zijn die tijdens de startperiode beantwoord moeten worden, en welke werkpakketten daaraan verbonden zijn.

Deze inhoudelijke ondersteuning maakt integraal deel uit van de overeenkomst met Kom op tegen Kanker. Niet naleven van de afspraken die in dit kader gemaakt worden kan het stopzetten van de volledige ondersteuning tot gevolg hebben.

Bestaande organisatie

U vroeg nog niet eerder steun aan binnen dit kader?

Voor wie: Bestaande initiatieven die zich herkennen in onze doelstelling en criteria kunnen een aanvraag indienen tot ondersteuning.

Omschrijving van de steun: De steun bestaat enerzijds uit een financieel luik, anderzijds uit inhoudelijke begeleiding.

Financiële steun:

De steun van Kom Op Tegen Kanker bedraagt maximum 80% van de aanvaarde begroting. Dit betekent dat de ondersteunde organisatie altijd minstens 20% van de middelen zelf zal moeten genereren of elders zal moeten vinden.

Het staat de indieners vrij te bepalen hoeveel steun zij vragen. Voor personeelskosten is er een plafond van EUR 65.000 per VTE. De ingediende budgetten zullen door de zorgorganisatiecommissie onderzocht worden en eventueel aangepast indien zij van oordeel is dat het gevraagde budget niet in verhouding staat tot de voorgelegde plannen.

**Inhoudelijke steun:**

Bovenop de gevraagde financiële steun krijgen de organisatie een professionele coach toegewezen. In overleg wordt een gericht ondersteuningstraject uitgetekend binnen het kader van impactgericht werken en organisationele veerkracht (zie hierboven)

Deze inhoudelijke ondersteuning maakt integraal deel uit van de overeenkomst met Kom op tegen Kanker. Niet naleven van de afspraken die in dit kader gemaakt worden kan het stopzetten van de volledige ondersteuning tot gevolg hebben.

Uitvliegscenario**U vroeg eerder al steun aan binnen dit kader?**

Voor wie: Organisaties die reeds vier jaar van de steun van Kom Op Tegen Kanker genoten, kunnen een aanvraag indienen om nog twee jaar voortgezette steun te krijgen.

Omschrijving van de steun: Het steunpercentage ligt lager dan 80%, en heeft vooral tot doel om de organisatie te begeleiden naar volledige onafhankelijkheid van de middelen van Kom Op.

Financiële steun:

De steun van Kom Op Tegen Kanker is lager dan 80% van de aanvaarde begroting. Dit betekent dat de ondersteunde organisatie altijd minstens 20% van de middelen zelf zal moeten genereren of elders zal moeten vinden.

Het staat de indieners vrij te bepalen hoeveel steun zij vragen. Voor personeelskosten is er een plafond van EUR 65.000 per VTE. De ingediende budgetten zullen door de zorgorganisatiecommissie onderzocht worden en eventueel aangepast indien zij van oordeel is dat het gevraagde budget niet in verhouding staat tot de voorgelegde plannen.

Inhoudelijke steun:

Bovenop de gevraagde financiële steun kan de zorgorganisatiecommissie beslissen of er al dan niet inhoudelijke ondersteuning wordt toegekend. Indien dit wordt toegekend krijgen de organisaties, een professionele coach toegewezen. In overleg wordt een gericht ondersteuningstraject uitgetekend binnen het kader van impactgericht werken en organisationele veerkracht (zie hierboven)

Deze inhoudelijke ondersteuning maakt integraal deel uit van de overeenkomst met Kom op tegen Kanker. Niet naleven van de afspraken die in dit kader gemaakt worden kan het stopzetten van de volledige ondersteuning tot gevolg hebben.



4. Selectieprocedure

Fase 1: Intakegesprek consultant ondernemen in de zorg.

Een intakegesprek met de Consultant Ondernemen in de Zorg is verplicht, voorafgaand aan de indiening van het dossier. Dit ter wederzijdse kennismaking en om een grondig begrip te hebben van uw situatie en steunvraag.

Fase 2: Pré-advies van de consultant ondernemen in de zorg.

Pré-advies is niet verplicht maar wel een aanrader. Het aanvraagformulier wordt ingevuld en voor de deadline per e-mail gestuurd naar de consultant ondernemen in de zorg. (katrijn.denteneer@komoptegenkanker.be) U ontvangt alvast een eerste advies zodat het dossier daarna nog verder uitgewerkt kan worden alvorens het naar de zorgorganisatiecommissie gaat voor een eindevaluatie.

Aanvraagformulier

Na het intakegesprek vult de indiener het gepaste aanvraagformulier in. De aanvraagformulieren zijn te vinden op de website expro.komoptegenkanker.be. Aangezien het aanvraagdossier de zorgorganisatiecommissie in staat moet stellen een grondige evaluatie te doen, wordt in het formulier vragen gesteld die alle bovenstaande criteria toetsen.

Fase 3: Indiening van het finale dossier voor de officiële deadline.

Het dossier dient ten laatste op de datum van de deadline om 12u 's middags opgeladen te zijn via de website expro.komoptegenkanker.be.

Fase 4: Evaluatie door de zorgorganisatiecommissie en raad van bestuur van Kom Op Tegen Kanker.

De zorgorganisatiecommissie, kortweg ZOC, een commissie van experts in psychosociale zorg en zorgondernemerschap beoordeelt elk dossier. Hun advies wordt gemotiveerd aan de Raad van Bestuur van Kom op tegen Kanker overgemaakt. Deze Raad neemt de eindbeslissing.

Fase 5: Feedback

Na de beslissing van de zorgorganisatiecommissie krijgt u per e-mail of telefonisch feedback over uw aanvraag. Indien uw aanvraag een positief advies kreeg van de ZOC en naar de raad van bestuur wordt verwezen voor definitieve toekenning, krijgt u opnieuw feedback na de vergadering van de raad.



Tijdsinschatting

Tussen de deadline van indiening en de finale feedback van het dossier kan 1,5 maand zitten, aangezien de data van de zorgorganisatiecommissie en de raad van bestuur jaarlijks vastliggen. U wordt zo snel mogelijk op de hoogte gebracht over de evaluatie van uw dossier.

Fase 6: Opstart

Indien uw dossier is goedgekeurd, wordt een contract opgemaakt.

Inhoudelijke steun

Indien dit van toepassing is, wordt er een coach gezocht om het inhoudelijk traject op te starten. De coach legt in overleg de doelstellingen vast van het traject, hierbij zal maximaal rekening gehouden worden met de feedback van de zorgorganisatiecommissie en de raad van bestuur.

Evaluatie: het inhoudelijk traject wordt geëvalueerd door zowel de coach als de aanvrager en Kom op tegen Kanker. Er wordt gekeken naar de geboekte vooruitgang en in functie daarvan naar de mate waarin het opportuun is met de financiering verder te gaan. Afhankelijk van de financieringsvorm is de termijn waarop deze evaluatie gebeurt anders. Dit wordt bij de opstart afgesproken.

Financiële steun

Van zodra er een volledig ondertekend contract ligt, wordt de financiële steun in schijven uitbetaald waarvan de eerste mag verwacht worden halverwege de eerste maand na ondertekening van het contract door Kom op tegen Kanker.

OPGELET: De uitbetaling gebeurt ten vroegste 3 maanden voor de effectieve start van de werking van de organisatie i.c. start zorgactiviteit(en) voor de doelgroep. In een vroegere fase gebeurt er (nog) geen uitbetaling!!!

Evaluatie:

In een financieel rapport, dat ingediend te worden één maand na de einddatum van de toegekende financiële steun, dienen de uitgaven gedekt door de toelage van Kom op tegen Kanker overzichtelijk weergegeven en omschreven te worden. Alle uitgaven dienen gestaafd te worden met bewijsstukken (loonstaten, facturen, ...) Indien hier geen duidelijke staving is of er kosten worden ingebracht die geen betrekking hebben op het initiële doel dat vooropgesteld wordt aan de financiering, kan dat deel van de steun worden teruggevorderd.