

Visietekst: vrijwilligerswerk bij Kom op tegen Kanker

Werken met vrijwilligers is een bewuste en positieve keuze van Kom op tegen Kanker. Enerzijds is het niet mogelijk om onze droom te realiseren zonder vrijwilligers, de droom van een wereld waar niemand nog vroegtijdig sterft aan kanker en waar mensen met kanker een kwaliteitsvol leven kunnen leiden.

Anderzijds geloven we zeer sterk in de kracht en de waarde van vrijwilligerswerk:

- door de intrinsieke motivatie van vrijwilligers;
- om via een verscheidenheid aan competenties een gevarieerd publiek te bereiken;
- als ambassadeurs van onze missie en haar organisatie;
- doordat wij kunnen leren uit hun externe, frisse blik op onze werking;

en dit

- steeds vanuit de meerwaarde voor de (ex-)kankerpatiënt en zijn naasten;
- complementair aan betaalde krachten en/of ter aanvulling van professionele hulpverlening;
- binnen ons kader en onze werking (ingebouwd vrijwilligerswerk);
- vanuit de solidariteitsgedachte: samen kunnen we bergen verzetten.

Onze basisprincipes rond het werken met vrijwilligers:

- 1) Elk type vrijwilligerswerk is waardevol en evenwaardig.
 - a. Vrijwilligerswerk kan op verschillende manieren een bijdrage leveren aan de samenleving en aan onze organisatie.
 - b. Vrijwilligerswerk is divers op het vlak van investering: van de kleinste geldinzamelactie tot een wekelijkse permanentieronde in het ziekenhuis. Elke engagement verdient ons respect, onze waardering en ondersteuning.
 - c. De invulling van het vrijwilligerswerk kan doorheen de tijd veranderen, afhankelijk van ons aanbod en van de wensen van de vrijwilliger. Een vrijwilliger kan verschillende taken combineren of van taak veranderen. Ook de betrokkenheid van vrijwilligers kan groeien en evolueren. (= groei-engagement)
 - d. Vrijwilligerswerk is niet vrijblijvend. We verwachten een bepaalde kwaliteit, in het belang van mensen met kanker en hun naasten.
- 2) Elke vrijwilliger wordt gelijkwaardig en met respect behandeld.
 - a. Iedereen heeft krachten en talenten en kan groeien (positief mensbeeld).
 - b. Met elke potentiële vrijwilliger wordt samen gezocht naar een taak binnen onze organisatie die het best past bij de talenten en interesses van de vrijwilliger.
 - c. Er wordt geen onderscheid gemaakt in geslacht, cultuur, religie, geaardheid, politieke kleur, sociale status ... Verschillen tussen mensen zijn een meerwaarde en versterken onze organisatie.
 - d. Afhankelijk van de taak en het profiel kunnen verwachtingen vooropgesteld worden met betrekking tot regelmaat, frequentie, continuïteit, competenties, leeftijd, taal ...
- 3) Iedere vrijwilliger wordt gewaardeerd en professioneel omkaderd.
 - a. Iedere persoon die vrijwillig (gekend en/of geregistreerd) een engagement verricht voor Kom op tegen Kanker, is een vrijwilliger van onze organisatie en wordt beschouwd als een medewerker.
 - b. De vrijwilliger krijgt de mogelijkheid bij te leren, zich te ontwikkelen, af te toetsen en te ontplooien.

- c. Elke vrijwilliger verdient en krijgt erkenning voor zijn/haar bijdrage; van aankomst tot en met vertrek en tijdens het engagement zelf.
- d. De feedback van elke vrijwilliger wordt actief bevraagd, beluisterd en ernstig genomen.
- e. De vrijwilliger kan er op rekenen dat de wetgeving op het vrijwilligerswerk wordt nageleefd.

Tot slot geloven we ook in de kracht van vrijwilligerswerk vanuit de meerwaarde voor de vrijwilliger zelf. We vinden het belangrijk dat een vrijwilliger

- voldoening en energie haalt uit het vrijwilligerswerk;
- zowel persoonlijk als professioneel kan groeien door het vrijwilligerswerk;
- trots kan zijn een vrijwilliger bij Kom op tegen Kanker te zijn.

Alle werknemers bij Kom op tegen Kanker die werken met vrijwilligers onderschrijven dit engagement en werken samen aan een positief vrijwilligersklimaat dat ten goede komt van de mensen met kanker en hun omgeving.